



COMUNE DI SOLIERA

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
2022-2024**

Indice

Premessa	2
Riferimenti normativi	3
Sezione 1	5
Sezione 2	5
Sezione 3	5
Sezione 4	6

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) rappresenta il documento di programmazione e *governance* a disposizione delle Pubbliche Amministrazioni per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Si tratta di una nuova sfida che orienta la *policy* e le procedure amministrative, semplificando i processi di pianificazione e organizzazione, per migliorare la qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Se, da una parte, il PIAO assorbe alcuni dei Piani che fino ad ora le pubbliche Amministrazioni erano tenute a predisporre (dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza a quello sui fabbisogni del personale, dal Piano della formazione a quello sulla parità di genere, passando per il lavoro agile), dall'altra, è uno strumento introdotto per consentire alle Amministrazioni di superare la pluralità degli strumenti di programmazione a favore di un disegno integrato della strategia di ciascun Ente.

Infatti, il PIAO viene indicato quale nuovo strumento finalizzato a consentire un maggior coordinamento della pianificazione e della programmazione e quale misura di semplificazione e rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del PNRR.

La visione che il PIAO dà alle Amministrazioni è "olistica", inducendole a considerare tutte le dimensioni della programmazione in maniera integrata con la loro attuazione ma anche con i processi di monitoraggio e controllo. La definizione del PIAO è pertanto anche un processo di rafforzamento della capacità amministrativa, un'operazione culturale che spinge le Amministrazioni ad individuare le azioni di miglioramento funzionali alla produzione di valore. In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività, del territorio e dei portatori di interesse.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico informa la sua comunità territoriale di riferimento degli obiettivi e delle azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche ed i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze e ai bisogni espressi dalla comunità stessa.

Il PIAO relativo al triennio 2022-2024, elaborato quando tutti i piani che ne costituiscono il contenuto sono già stati approvati in precedenza, assume necessariamente un carattere ricognitorio.

Riferimenti normativi

Con il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche Amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nel nostro ordinamento, è stato introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). L’articolo 6 del citato Decreto legge dispone che le Pubbliche Amministrazioni adottino il PIAO «per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso [...]».

Il PIAO viene indicato quale nuovo strumento nelle mani delle Amministrazioni al fine di consentire un maggior coordinamento della pianificazione e della programmazione delle stesse, e quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione nell’ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del PNRR.

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* e con l’approvazione del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* si completa il quadro normativo relativo al PIAO.

Nello specifico, il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 prevede una serie di adempimenti relativi ai Piani già previsti dalla normativa vigente, che vengono assorbiti dal PIAO e dispone che le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti siano tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel Decreto adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze.

Il D.M. del 30 giugno 2022 n. 132 definisce il contenuto del PIAO e fornisce lo schema di “Piano tipo” per le Amministrazioni pubbliche. Il PIAO contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è ripartito in Sezioni a loro volta suddivise in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

- Sezione 1. Scheda anagrafica dell’Amministrazione
- Sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
 - 2.1 Valore pubblico
 - 2.2 Performance
 - 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano
 - 3.1 Struttura organizzativa
 - 3.2 Organizzazione del lavoro agile
 - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale
- Sezione 4. Monitoraggio

Il decreto n. 132/2022 definisce, all'art. 6, le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, categoria nella quale rientra il Comune di Novi di Modena. Alla luce dello schema tipo di PIAO allegato al richiamato decreto ministeriale, gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono tenuti ad inserire nel Piano le seguenti sezioni:

- Valore Pubblico
- Performance
- Monitoraggio

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una fase di transizione al nuovo ciclo di programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, pur se redatto nei tempi e con le modalità in precedenza accennate, consente di avere, per la prima volta, una visione d'insieme dei principali strumenti di programmazione operativa dell'Ente che sarà certamente funzionale a costruire in modo integrato il Piano relativo al triennio 2023-2025.

<p>Sezione 1</p> <p>Scheda anagrafica dell'Amministrazione</p>	<p>Comune di Soliera Sede amministrativa: Piazza della Repubblica, 1 – 41019 Soliera (MO) Codice fiscale: 00221720360 Sindaco: Roberto Solomita Telefono: 059 568511 Indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.soliera.mo.it Sito istituzionale: https://www.comune.soliera.mo.it/</p>		
<p>Sezione 2</p> <p>Valore pubblico, performance e anticorruzione</p>	<p>Sottosezione</p>	<p>Atto di approvazione</p>	<p>Link Amministrazione Trasparente</p>
	<p>2.1 Valore pubblico</p>	<p>Sezione non prevista per Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.</p>	
	<p>2.2 Performance</p>	<p>Sezione non prevista per Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.</p>	
	<p>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 128/2022</p>	<p>https://www.comune.soliera.mo.it/il-comune/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione/434-piano-triennale-di-prevenzione-della-corruzione</p>
<p>Sezione 3</p> <p>Organizzazione e capitale umano</p>	<p>Sottosezione</p>	<p>Atto di approvazione</p>	<p>Link Amministrazione Trasparente</p>
	<p>3.1 Struttura organizzativa</p>	<p>Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 36/2022</p>	<p>https://www.comune.soliera.mo.it/il-comune/amministrazione-trasparente/organizzazione/380-articolazione-degli-uffici/6711-organigramma-comune-di-soliera</p>
	<p>3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Disciplina smart working – Progetto Terre d'Argine Smart approvata con deliberazione di Giunta Unione Terre d'Argine n. 53 del 28.04.2021</p> <p>Per quanto riguarda la sotto-sezione relativa al lavoro agile, in ragione del conferimento di funzioni in materia di risorse umane all'Unione delle Terre d'Argine, effettuato con la convenzione del 27 dicembre 2011, agli atti Unione al n. 40955 di protocollo del 28 dicembre 2011, si rinvia alla medesima sotto-sezione del PIAO dell'Unione per il triennio 2022-2024</p>	<p>https://www.terredargine.it/delibere-2</p>

	Sottosezione	Atto di approvazione	Link Amministrazione Trasparente
Sezione 3 Organizzazione e capitale umano	3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale	Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 2 dicembre 2021. Recepimento del "Piano della Formazione del Personale anni 2022-2024" approvato con deliberazione di Giunta Unione delle Terre d'Argine n. 109 del 28.09.2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 13.10.2022.	https://trasparenza.terredargine.it/soliera/?page_id=828&pub_token=m2n5qMbSrFBMdoUkU5DFbtAygH-6L_RBhRYqe54W9OBCOc7drLSaYaRIYOt8cBrXwpMluFh6XsSJV7_X_pFReoGTcglb28IjNlwYC8SCvJo https://trasparenza.terredargine.it/soliera/?page_id=828&pub_token=KkYq9UrGGMouK2HSvpsXsBVfPpu9ig9H4rnqkj1aQ1s-EPZLMXNhb62oz4errB5zSxEk2wrYZsD9WRuxIdOqzWAYSS3FKwuRINuAav0oCtI
Sezione 4 Monitoraggio	Sezione non prevista per Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.		